

社会福祉法人アパテイア福祉会 行動計画

女性が仕事と生活の調和を図りながら長期的に勤務ができる働きやすい雇用環境の整備を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 当法人の課題

現在、女性の労働力が日常業務に大きな比重を占めていることに鑑み、さらに充実した両立支援により、継続就業が可能な雇用環境を整えることが求められている。

3. 目標

男女の勤続年数の差を0とする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：利用可能な両立支援制度に関する職員、管理職職への周知徹底

- 平成 28 年 6 月～ 職員の具体的なニーズを調査、制度の検討開始
- 平成 29 年 2 月～ 制度活用についての管理職を対象とした研修の実施
- 平成 29 年 6 月～ グループウェアを活用した周知・啓発の実施

採用した労働者に対する男性・女性労働者の割合

平成 28 年 4 月現在

(職種)	(女性)	(男性)
○福祉職	52%	48%
○介護職	30%	70%
○医療職	67%	33%
○パートタイマー・契約職員	89%	11%