

社会福祉法人アパテイア福祉会 一般行動計画

女性が仕事と生活の調和を図りながら長期的に勤務ができる働きやすい雇用環境の整備を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 当法人の課題

性別による不利益はないものの、現在、女性の労働力が大きな比重を占めていることに鑑み、さらに充実した両立支援により、継続就業が可能な職場環境が必要とされている。また、女性が出産・子育てを通じて働き続けられる職場としていくことは、組織の人材力を高めることに繋がることから、継続就業の障壁となっている事情を明確にし、改善することが求められる。

3. 目標

男女の勤続年数の差を0とする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：妊娠・出産後も継続就業できる制度の構築と周知徹底

- 平成 30 年 4 月～ 妊娠・出産に関する法令に基づいた利用可能な制度、法人独自の両立支援制度に関するマニュアル作成
- 平成 30 年 10 月～ グループウェアを活用した周知・啓発の実施
- 平成 31 年 4 月～ 各施設における継続就業の現状把握・分析
- 平成 31 年 10 月～ 制度活用についての管理職を対象とした研修の実施
- 平成 32 年 4 月～ 継続就業に繋がる雇用形態や職種の転換に関する制度の検討
- 平成 33 年 4 月～ 出産・子育てを理由に一時的に退職を余儀なくされた職員を積極的に再雇用する制度の検討